

# 河海大学

## 专业技术岗位申请表

(供申报应聘教师岗位使用)

申请人姓名：	樊传浩
所在学院（单位）：	商学院党委、商学院
现任专业技术职务：	副教授
申报学科（专业）：	工商管理学
拟申请专业技术岗位：	教授

河海大学人力资源处制


# 填表说明

- 1、本表供申报应聘教师岗位使用，一式一份。
- 2、本表第一至第十一项及第十二项中部分内容由本人填写，由学院（单位）及相关职能部门负责审核。
- 3、根据国人部发[2006]56号、国人部发[2006]70号及教人[2007]4号文，教师岗位等级划分如下：教授或研究员（一～四级），副教授或副研究员（五～七级），讲师或助理研究员（八～十级），助教或研究实习员（十一～十三级）。中国科学院院士、中国工程院院士，经教育部批准，进入专业技术一级岗位。申请者应填写具体的专业技术等级，例如教授（四级）等。
- 4、本表用A4纸双面打印。

.....

## 承诺

我自愿申报教授岗位教学科研型，我保证对本表中本人所提供的信息真实、准确，并愿意承担由于本人所提供的信息虚假带来的一切责任和后果。

申请人签名：

日期：2025年05月06日

一、基本情况

姓名	樊传浩	性别	男	民族	汉族	出生年月	1985-07
参加工作时间	2009-03-01	不变号	20120055	政治面貌	中共党员	行政职务	无
最高学历	博士研究生毕业	最高学位及取得时间	博士 2012-12-21	现任专业技术职务及取得时间	副教授 2019-07	现专业技术职务聘任时间	2019-07
现任职学院(单位)	商学院党委、商学院			现任职所在一级/二级学科	工商管理/人力资源管理		
现从事专业方向	团队建设与管理、组织变革与激励、人才测评与发展						
拟申请岗位及类型	教授教学科研型			是否有一年及以上担任辅导员或班导师工作经历并考核合格			是
所在团队	水利部人力资源研究院	团队负责人		王济干	团队正高级/副高级职称人数		2/4

二、主要教育经历（从大专或大学填起，六项以内）

起止年月	学校	专业	学历/学位
2003-09 2007-06	河海大学	劳动与社会保障	大学本科毕业 学士
2007-09 2009-02	河海大学	无	硕士研究生毕业 硕士
2009-03 2012-06	河海大学	管理科学与工程	博士研究生毕业 博士

三、主要工作经历（十项以内）

起止年月	工作单位	职务/职称
2012-11 2019-06	河海大学商学院	讲师
2019-07 至今	河海大学商学院	副教授

四、任现职以来取得的人才培养、科学研究、团队与学科建设、国际合作与公共服务等代表性业绩综述(本部分请根据评审条件简述,重点突出,限800字以内)。

<p>①人才培养方面，主讲2门本科生课程、1门研究生课程，指导本科生实践课程1门，年均授课量80学时，曾获河海大学讲课竞赛一等奖、优秀主讲教师、优秀共产党员、优秀班导师和青年岗位能手等荣誉；指导学生获得河海大学优秀本科毕业论文3篇、优秀硕士学位论文2篇，并多次获得优秀论文指导教师称号。</p> <p>②科学研究方面，主持新增科研项目21项，新增科研合同额435.75万元，其中国家社科基金1项、合同经费超过60万的重大横向课题2项；出版著作6部，发表论文22篇，其中一作SSCI&amp;SCI论文8篇；获“水利人事工作典型案例”二等奖等5项科研奖励。</p> <p>在团队建设与管理方向取得突破性进展。聚焦专业团队伪共识问题及应急管理能力提升，主持国家社科基金项目1项，研究兼具理论创新与实践价值，为破解专业团队伪共识困境、提升应急管理效能提供了突破性方法支持。</p> <p>在组织变革与激励方向取得系统性成果。主持省部级课题6项，发表论文10篇，原创“四分激励机制”模型应用于水利人事人才管理，获水利部典型案例二等奖（排名1），系列成果兼具学术创新与重大工程实践价值。</p> <p>在人才测评与发展方向形成体系化研究成果。主导完成《中国水利人才发展研究报告》年度</p>
--

系列编研，出版著作3部，研究成果应用于企业实践，获中国水利学会调研成果优秀奖（排名1），为行业和区域人才战略储备与高质量发展提供了体系化的政策工具支持。

③团队与学科建设方面，入选江苏省社科优青人才计划（2020）和河海大学大禹学者第三层次（2021）；参加了10余项水利部人事制度改革工作，先后收到有关单位向学校发来的感谢信3份，为推动水利人才队伍建设发挥了积极作用，有力支撑了工商管理学等学科建设。

④国际合作与公共服务方面，在国际期刊发表高质量论文多篇；受邀参加江苏省委宣传部主办的人才论坛，并作为省社科优青的唯一代表，接受了江苏广电融媒体采访，彰显了新时代河海人扎根江苏大地做研究的使命与担当。

五、代表性业绩与成果

1. 主持教学项目（5项以内）

序号	项目性质	项目名称	项目编号	项目委托单位	项目类别	合同经费 (万元)	到账经费 (万元)	项目起止时间

2. 主持科研项目（5项以内）

序号	项目性质	项目名称	项目编号	项目委托单位	项目类别	合同经费 (万元)	到账经费 (万元)	项目起止时间
1	纵向	《2020年中国水利人才发展研究报告》编撰研究	520046412	水利部人才资源开发中心	水利部水利科技重点项目	25.00	25.00	2020-09-23 2021-06-30
2	纵向	适配南京高质量发展的科技人才全链条引进培育机制及激励政策研究	522039712	南京市科学技术局	其他省市科技计划项目	10.00	6.00	2022-07-01 2023-06-30
3	横向	南水北调中线工程水源区实施流域化管理可行性研究	823078816	南水北调中线水源有限责任公司	技术咨询	84.88	84.85	2022-12-30 2024-01-10
4	纵向	构建江苏现代化先行区的战略人才可持续发展机制研究	523051811	江苏省哲学社会科学规划办公室	江苏省社科基金一般项目	5.00	4.00	2023-05-01 2027-01-01
5	纵向	数字赋能基层应急管理韧性的阻滞变量与发展路径研究	524054911	国家社科规划办	国家社科基金一般项目	20.00	18.00	2024-10-15 2027-10-15

3. 人才培养情况（5项以内）

序号	名称	类型	等级	个人排名 /总人数	颁发单位	获得时间
1	河海大学2019届本科优秀毕业论文	指导教师	厅局级	1	河海大学	2019-07-30
2	2019年河海大学优秀硕士学位论文	指导教师	厅局级	1	河海大学	2019-09-18
3	河海大学2020届本科优秀毕业论文	指导教师	厅局级	1	河海大学	2020-07-30

4	全国大学生物联网设计竞赛优秀指导教师奖	指导教师	华东赛区二等奖	1	全国高等学校计算机教育研究会	2021-08-30
5	2022年河海大学优秀硕士学位论文	指导教师	厅局级	1	河海大学	2022-09-05

#### 4. 教学获奖情况（5项以内）

序号	名称	级别	等级	个人排名/总人数	颁发单位	获得时间
1	河海大学优秀硕士学位论文指导教师	厅局级		/	河海大学	2019
2	河海大学第十八届优秀主讲教师	厅局级	优秀主讲教师	1/1	河海大学	2019
3	河海大学2020届本科毕业论文优秀指导教师	厅局级		/	河海大学	2020
4	河海大学2022届本科毕业论文优秀指导教师	厅局级		/	河海大学	2022
5	河海大学优秀硕士学位论文指导教师	厅局级		/	河海大学	2022

#### 5. 科研获奖情况（5项以内）

序号	名称	类型	等级	个人排名/总人数	颁发单位	获得时间
1	大鹏新区三防队伍能力建设研究	其他	优秀奖	1/5	中国水利学会人力资源和社会保障专业委员会	2021-03-01
2	南水北调中线水源公司建设期运行管理薪酬体系优化调研报告	厅、局级	二等奖	3/4	中国水利学会	2021-03-01
3	新时代水利人才创新团队建设和管理	厅、局级	二等奖	1/5	中国水利学会	2021-03-01
4	团队胜任力视角下的防汛防旱抢险专业队伍能力评价体系研究	厅、局级	二等奖	1/5	中国水利学会	2021-03-01
5	传统儒学思想融入新时代江苏公民道德建设的路径研究	厅、局级	二等奖	3/3	江苏省哲学社会科学界联合会	2021-11-30

## 6. 发表论文（河海大学第一单位、本人为第一作者的论文，限8篇以内，近五年的不少于4篇）

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
1	樊传浩	Consensus-building in linguistic failure mode and effect analysis: A perspective based on prospect theory	Quality and Reliability Engineering International	2020		SCI, SSCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：

Web of Science 数据库中被引用29次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
2	樊传浩	The Drivers of Employees' Active Innovative Behaviour in Chinese High-Tech Enterprises	SUSTAINABILITY	2021	11	SCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：

Web of Science 数据库中被引用6次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
3	樊传浩	新时代人才观视角下水利人才创新团队建设和管理的激励机制研究	水利经济	2021		

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：

中国知网数据库中被引用5次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

本研究荣获了2021年水利人事工作典型案例二等奖，基于此起草的《水利人才创新团队遴选和使用管理办法》被水利部人才工作领导小组办公室采纳，并作为《新时代水利人才发展创新行动方案（2019-2021年）》（水党〔2019〕41号）中创新团队建设与管理的重要依据。

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
4	樊传浩	Perceived organizational support and proactive innovation behavior: The mediating role of basic psychological needs	Frontiers in Psychology	2022		SSCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：  
Web of Science 数据库中被引用17次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
5	樊传浩	Using Fuzzy Comprehensive Evaluation to Assess the Competency of Full-Time Water Conservancy Emergency Rescue Teams	MATHEMATICS	2022	12	SCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：  
Web of Science 数据库中被引用2次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
6	樊传浩	From diversity to consensus: Impacts of opinion evolution and psychological behaviours in failure mode and effect analysis	APPLIED SOFT COMPUTING	2022		SCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：  
Web of Science 数据库中被引用13次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
7	樊传浩	A Consensus-Based 360 Degree Feedback Evaluation Method with Linguistic Distribution Assessments	MATHEMATICS	2024	12	SCI

直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：  
Web of Science 数据库中被引用1次。

间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：						
序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	检索类型
8	樊传浩	Exploring the Impact of After-Hours Work Connectivity on Employee Performance: Insights from a Job Crafting Perspective	BEHAVIORAL SCIENCES	2024	14	SSCI
直接评价（刊物影响因子、中科院分区，论文他引情况等）：						
间接评价（其他体现成果创新水平和科学价值的第三方评价，限300字以内）：						

7. 其他（仅填写满足评审条件，但未包含在前述表格中，标准、专利等知识产权成果和咨询报告或政策建议被省级及以上部门采纳情况，分条填写，不超过5条，限500字以内）

①曾获全国万名优秀创新创业导师，河海大学讲课竞赛一等奖、优秀共产党员、优秀班导师和青年岗位能手等荣誉。

②作为河海大学人力资源研究所所长、水利部人力资源研究院骨干，连续6年负责了2018-2023年《中国水利人才发展研究报告》的编撰研究工作，负责起草了《新时代水利人才发展创新行动方案（2019-2021年）》（水党〔2019〕41号）中的《水利人才创新团队遴选和使用管理办法》，参加了“水利部正高级工程师职称分类评审改革”等10余项水利部人事制度改革工作，参与起草了《水利部支持和鼓励科研事业单位专业技术人员创新创业实施办法》等4部办法，并先后收到有关单位向学校发来的感谢信3份，为推动水利人才队伍建设发挥了积极作用，有力支撑了工商管理学、公共管理学和水利工程的学科建设。

③依托水利部人力资源研究院，为水利人才创新团队、南水北调中线工程水源区、中国南水北调集团等水利部及其流域机构的组织变革及其人才队伍建设提供咨询服务，其中《南水北调中线水源区实施流域化管理的可行性研究》为水利部切实维护南水北调中线工程“三个安全”，长江委组建并成立汉江流域治理保护中心（正局级），提供了有力的论证依据和可行的建议方案。

六、对所申请岗位的认识和未来学术发展规划（本部分请简述竞聘成功后拟开展相关工作设想，限500字以内）

申报人将围绕河海大学水利特色优势，秉持立德树人理念，聚焦中国式现代化人才发展需求，通过教学创新、科研攻关和社会服务推进学科建设，重点在四个方面开展系统性工作：

①深挖河海思政元素，打造水特色鲜明的人力资源管理专业精品教材和课程。牵头建设《领导学》教学案例，开发“防汛应急决策案例分析”等教学模块和实训系统；围绕涉水需求，优化《工作分析》《技术管理学》课程组，与水利部人才资源开发中心共建《工作分析实务》的产教融合课程，力争省级教学成果奖。

②在团队建设与管理方向，取得专业团队伪共识问题研究的突破性进展。深化应急管理场景下的团队决策机制研究，将研究成果应用于江苏省防汛防旱抢险中心的应急演练基地建设，形成《水利应急团队决策规范》等行业标准草案，系列研究成果冲击省部级科技进步奖。

③在组织变革与激励方向，形成价值观导向四分激励机制的系统性成果。完善“科学分工-公正分配-奖罚分明-制度分权”的理论框架，联合中国水利学会人力资源和社会保障专业委员会拓展应用范围，系列成果冲击省部级哲社奖。

④在人才测评与发展方向，实现适配高质量发展人才政策的体系化突破。依托水利部人力资源研究院，打造人才发展研究的创新团队，在编研《中国水利人才发展研究》年度报告的基础上，形成一套可复制的人才政策工具，带动人力资源管理专业快速发展，为教育部第六轮学科评估做好准备和贡献。

学院审核人签字：  
  
审核日期：

学院（单位）负责人签字：  
（学院（单位）公章）  
审核日期：

## 七、任现职以来教学工作情况

### 1. 任现职以来完成教学工作情况

学年学期	讲授课程名称及其他教学工作	课程性质	授课对象及人数	总课内学时数	实际授课学时	备注
2018-2019-2	领导学	专业必修课	本科50	32.00	32.00	
2019-2020-1	工作分析	专业选修课	本科67	32.00	32.00	
2019-2020-2	领导学	专业必修课	本科68	32.00	32.00	
2020-2021-1	工作分析	专业选修课	本科68	32.00	32.00	
2020-2021-2	领导学	专业必修课	本科69	32.00	32.00	
2021-2022-1	工作分析	专业选修课	本科65	32.00	32.00	
2021-2022-2	领导学	专业必修课	本科63	32.00	32.00	
2022-2023-1	工作分析实务	实践课程	本科57	20.00	20.00	
2022-2023-1	工作分析	专业选修课	本科58	32.00	32.00	
2022-2023-2	领导学	专业必修课	本科57	32.00	32.00	
2023-2024-1	工作分析实务	实践课程	本科51	20.00	20.00	
2023-2024-1	工作分析	专业选修课	本科51	32.00	32.00	
2023-2024-2	领导学	专业必修课	本科51	32.00	24.00	
2024-2025-1	工作分析实务	实践课程	本科56	20.00	20.00	
2024-2025-1	工作分析	专业选修课	本科57	32.00	32.00	
2018-2019-2	技术管理学	专业课	研究生25	32.00	32.00	
2020-2021-2	技术管理学	专业课	研究生12	32.00	32.00	
2022-2023-2	组织理论与组织设计	专业课	研究生55	32.00	32.00	

注：课程性质指专业课、基础课、专业基础课、公共课等

### 2. 任现职以来的教学获奖情况（含校内讲课竞赛）

序号	名称	级别	等级	个人排名/总人数	颁发单位	获得时间
1	河海大学2019届本科毕业论文指导教师	厅局级		/	河海大学	2019

2	河海大学优秀硕士学位论文指导教师	厅局级		/	河海大学	2019
3	河海大学第十八届优秀主讲教师	厅局级	优秀主讲教师	1/1	河海大学	2019
4	2020年河海大学大学生志愿暑期文化“三下乡”社会实践活动优秀指导教师	厅局级		/	中共河海大学委员会	2020
5	河海大学2020届本科毕业论文优秀指导教师	厅局级		/	河海大学	2020
6	2021年全国大学生物联网设计竞赛优秀指导教师奖			/		2021
7	河海大学2022届本科毕业论文优秀指导教师	厅局级		/	河海大学	2022
8	河海大学优秀硕士学位论文指导教师	厅局级		/	河海大学	2022

### 3. 担任班导师、辅导员（任现职以来），指导研究生、留学生、访问学者、青年教师情况（限填近3年以来的工作）

任现职以来，全过程培养过6届合格硕士，已毕业各类研究生论文抽检无不合格。其中毕业工商管理学学术硕士16名，MBA、工程管理等专业硕士11名，获得河海大学优秀硕士论文2篇。

近三年，指导工商管理学学术硕士9名，MBA、工程管理等专业硕士26名；指导青年教师2名。

### 4. 课程建设及实验室建设方面的实绩

①主持完成了本科专业必修课《领导学》的教学大纲修订、课程思政和AOL课程体系建设。

②主持完成了本科生必修课《工作分析》的教学大纲修订，以及本科生实践教育课《工作分析实务》课程大纲设计。

③主持完成了工商管理学研究生专业基础课《技术管理学》的教学大纲修订。

### 5. 任现职以来出版教材、教学参考书等著作目录

序号	著作名称	著作类别	出版社	出版时间	总字数(万)	本人排名

学院审核人签字：

审核日期：

审核人签字：

（教务处公章）

审核日期：

## 八、任现职以来科研工作情况

### 1. 任现职以来，作为项目第一负责人承担的在科技处立项的项目

序号	项目性质	项目名称	项目编号	项目委托单位	项目类别	合同经费 (万元)	到账经费 (万元)	项目起止时间
1	纵向	江苏鼓励激励机制的案例研究（批准号：18WTA013）子题及后续	519016211	江苏科技大学	江苏省哲学社会科学规划项目	3.00	3.00	2018-06-06 2019-09-30
2	校级	创新团队任务系统建构研究	2019B34614		人文社科专项	10.00	10.00	2019-01-01 2020-12-31
3	纵向	水利改革与发展研究——水利人才创新团队建设和管理研究	519019212	水利部发展研究中心	水利部水利科技重点项目	15.00	15.00	2019-07-05 2019-09-30
4	纵向	《2019年中国水利人才发展研究报告》编撰研究	519053612	水利部人才资源开发中心	其它社科纵向项目	25.00	25.00	2019-11-15 2020-06-30
5	校级	2019年中国水利人才发展基本情况和政策对比研究	B200207090		人文社科专项	25.00	25.00	2020-01-01 2023-04-14
6	纵向	中国科协工程能力评价与职称评审工作衔接及可行性研究	521005712	江苏省工程师学会	其它社科纵向项目	6.00	6.00	2020-08-20 2021-01-31
7	纵向	《2020年中国水利人才发展研究报告》编撰研究	520046412	水利部人才资源开发中心	水利部水利科技重点项目	25.00	25.00	2020-09-23 2021-06-30
8	纵向	中国南水北调集团有限公司薪酬管理研究	521012312	中国水利学会	水利部直属单位科技项目	22.00	22.00	2021-07-01 2021-10-31
9	横向	右江水利公司人才队伍建设方案研究	821127216	广西右江水利开发有限责任公司	技术咨询	18.00	18.00	2021-09-23 2022-01-20
10	纵向	2021年中国水利人才数量、质量与结	522002112	水利部人才资源开发中心	其它社科纵向项目	11.00	11.00	2021-12-27 2022-12-31

		构发展研究						
11	纵向	适配南京高质量发展的科技人才全链条引进培育机制及激励政策研究	522039712	南京市科学技术局	其他省市科技计划项目	10.00	6.00	2022-07-01 2023-06-30
12	纵向	2022年中国水利人才数量、质量与结构发展研究	523021112	水利部人才资源开发中心	水利部直属单位科技项目	11.00	11.00	2022-10-22 2024-01-10
13	横向	南水北调中线工程水源区实施流域化管理可行性研究	823078816	南水北调中线水源有限责任公司	技术咨询	84.88	84.85	2022-12-30 2024-01-10
14	纵向	构建江苏现代化先行区的战略人才可持续发展机制研究	523051811	江苏省哲学社会科学规划办公室	江苏省社科基金一般项目	5.00	4.00	2023-05-01 2027-01-01
15	纵向	水利专业人才分类模型构建	523072412	水利部人才资源开发中心	其它社科纵向项目	5.98	5.98	2023-09-01 2025-01-01
16	纵向	2023年中国水利人才发展研究	523053512	水利部人才资源开发中心	其它社科纵向项目	20.00	20.00	2023-10-30 2026-01-01
17	校级	数智融合水利产业-人才双链协同赋能生产力跃升研究	B24020710 2		社科基地项目	20.00	20.00	2024-01-01 2025-12-01
18	横向	南水北调中线工程水源区实施流域化管理可行性研究 (823078816) 后续: 南水北调中线水源工程管理体制研究	824038316	南水北调中线水源有限责任公司	技术咨询	65.50	65.50	2024-04-10 2026-12-31
19	横向	东部公司2024年度组织诊断与人才盘点咨询项目	824087616	江苏东部高速公路管理有限公司	技术咨询	29.92	29.92	2024-08-22 2025-03-01

20	纵向	数字赋能基层应急管理韧性的阻滞变量与发展路径研究	524054911	国家社科规划办	国家社科基金一般项目	20.00	18.00	2024-10-15 2027-10-15
21	纵向	基层水利人才队伍发展模型论证分析	524057412	水利部人才资源开发中心	其它社科纵向项目	3.50	3.50	2024-11-01 2025-03-31

## 2. 任现职以来发表论文（作者机构为河海大学）

序号	作者	题目	刊物或会议名称	年度	卷期号	排名及检索类型	备注
1	樊传浩	Exploring the interpersonal determinants of job embeddedness and voluntary turnover: A conservation of resources perspective	Human Resource Management Journal	2019		2 SSCI	JCR一区，ABS4星
2	*樊传浩	支持性组织氛围对科技人员主动创新行为影响研究：自我决定感与分配公平的作用	技术经济	2020		2	一作为本人学生
3	樊传浩	Consensus-building in linguistic failure mode and effect analysis: A perspective based on prospect theory	Quality and Reliability Engineering International	2020		1 SCI, SSCI	JCR二区
4	*樊传浩	Integrating a prospect theory-based consensus-reaching process into large-scale quality function deployment and its application in the evaluation of contingency plan	JOURNAL OF INTELLIGENT & FUZZY SYSTEMS	2021	1	2 SCI	一作为本人学生，JCR三区
5	樊传浩	研究生招生计划动态调整指标探析	文教资料	2021		2	
6	樊传浩	The Drivers of Employees' Active Innovative Behaviour in Chinese High-Tech Enterprises	SUSTAINABILITY	2021	11	1 SCI	JCR二区
7	*樊传浩	基于CiteSpace的国内外绿色创新研究可视化对比分析	资源与产业	2021		2	一作为本人学生

8	樊传浩	基于IPO的水利工程建管国企员工绩效考核指标体系构建研究——以南水北调中线水源公司为例	今日财富(中国知识产权)	2021		1	
9	樊传浩	新时代人才观视角下水利人才创新团队建设和管理的激励机制研究	水利经济	2021		1	
10	樊传浩	Peak of SO2 Emissions Embodied in International Trade: Patterns, Drivers and Implications	SUSTAINABILITY	2021		3	
11	樊传浩	Perceived organizational support and proactive innovation behavior: The mediating role of basic psychological needs	Frontiers in Psychology	2022		1 SSCI	JCR二区
12	樊传浩	人才学研究的学科定位——从人力资源管理到人才管理	中国人事科学	2022		2	
13	樊传浩	Using Fuzzy Comprehensive Evaluation to Assess the Competency of Full-Time Water Conservancy Emergency Rescue Teams	MATHEMATICS	2022	12	1 SCI	JCR一区
14	*樊传浩	From diversity to consensus: Impacts of opinion evolution and psychological behaviours in failure mode and effect analysis	APPLIED SOFT COMPUTING	2022		2 SCI	JCR一区，一作为本人学生，通讯作者
15	樊传浩	An Empirical Study on the Incentive Mechanism for Public Active Involvement in Grass-Roots Social Governance Based on Stimulus-Organism-Response Theory	SUSTAINABILITY	2022	21	2 SCI	JCR二区，通讯作者
16	樊传浩	适配水利高质量发展的跨组织边界人才全链条孕育机制研究	水利人事人才工作理论研究(2022年度)汇编	2023		1	
17	樊传浩	The Impact of Family Supportive Supervisor Behavior on Employees'	SUSTAINABILITY	2023	17	1 SCI	JCR二区

		Proactive Behavior: A Cognitive and Affective Integration Perspective					
18	樊传浩	“双碳”目标下黄河流域绿色技术创新效率评价及影响因素	水利经济	2024	01	1	
19	樊传浩	高质量发展视角下新阶段水利人才队伍建设机制研究	水利经济	2024	03	1	
20	樊传浩	Promoting Sustainable Development of Organizations: Performance Pressure, Workplace Fun, and Employee Ambidextrous Innovation	SUSTAINABILITY	2024	11	1 SCI	
21	樊传浩	A Consensus-Based 360 Degree Feedback Evaluation Method with Linguistic Distribution Assessments	MATHEMATICS	2024	12	1 SCI	JCR一 区
22	樊传浩	Exploring the Impact of After-Hours Work Connectivity on Employee Performance: Insights from a Job Crafting Perspective	BEHAVIORAL SCIENCES	2024	14	1 SSCI	JCR二 区

注：“作者”前带\*的表示第一作者为本人指导的研究生。

3. 任现职以来出版科技论著、行业规范（作者机构为河海大学）

序号	著作名称	著作类别	出版社	出版时间	总字数(万)	本人排名
1	2018年中国水利人才发展研究报告	编著	河海大学出版社	2019-09-01	52.00	2
2	2019年中国水利人才发展研究报告	编著	河海大学出版社	2020-12-30	59.00	3
3	2020年中国水利人才发展研究报告	编著	河海大学出版社	2022-12-01	74.00	1
4	以绩效管理牵引构建平台型组织	专著	河海大学出版社	2022-12-30	30.00	3
5	河海大学人才研究40年	主编	河海大学出版社	2023-11-01	85.00	4

6	水利人事人才工作理论 研究（2023年度）	主编	中国水利水电出版社	2024-10-01	21.00	3
---	--------------------------	----	-----------	------------	-------	---

4. 任现职以来获科技奖励（河海大学为完成单位之一）

序号	名称	类型	等级	个人排名 /总人数	颁发单位	获得时间
1	江苏省社科优青			1/1	江苏省委宣传部	2020-12-30
2	大鹏新区三防队伍能力建设研究		优秀奖	1/5	中国水利学会人力资源和社会保障专业委员会	2021-03-01
3	南水北调中线水源公司建设期运行管理薪酬体系优化调研报告	厅、局级	二等奖	3/4	中国水利学会	2021-03-01
4	新时代水利人才创新团队建设和管理	厅、局级	二等奖	1/5	中国水利学会	2021-03-01
5	团队胜任力视角下的防汛防旱抢险专业队伍能力评价体系研究	厅、局级	二等奖	1/5	中国水利学会	2021-03-01
6	传统儒学思想融入新时代江苏公民道德建设的路径研究	厅、局级	二等奖	3/3	江苏省哲学社会科学界联合会	2021-11-30

5. 任现职以来授权的职务专利（河海大学为专利权人）

序号	专利号	专利名称	专利类型	法律状态	授权时间	本人排名	总人数

上述1—5点审查意见：

学院审核人签字：

审核日期：

审核人签字：  
(科技部门公章)

审核日期：

6. 任现职以来国际学术交流

序号	时间	地点	国际学术会议名称	举办单位	提交论文题目	是否作大会发言
1	2021-06-17	西安	中国管理研究国际学会第九届会议（IACMR 2021双年会）	西安交通大学	无	否
2	2021-11-19	南京	江苏省社科界第十五届学术大会青年学者专场暨江苏社科人才论坛	江苏省委宣传部 省社科联	基层公职人员“为官有为”形成机理的多案例研究	是
3	2023-12-07	西安	中国水利学会人力资源和社会保障专	中国水利学会人社委	适配水利高质量发展的跨组织边界人才全	是

			业委员会六届三次 全体会议暨水利人 事人才理论研究学 术交流会议		链条孕育机制研究	
4	2024-10-1 8	南京	南京论坛2024	南京大学	无	否

上述6点审查意见:

学院审核人签字:

审核日期:

科研副院长签字:

(学院公章)

审核日期:

## 九、任现职以来参加校内外社会服务情况

### 1. 在校内担任社会工作情况(包括教学或科研管理工作等)

2014年 - 至今 河海大学商学院管理学与人力资源系党支部书记  
2021年 - 至今 河海大学人力资源研究所所长  
2011年 - 至今 水利部人力资源研究院秘书  
2019年 - 至今 水利部人力资源研究院副研究员

### 2. 在校外担任社会工作或服务工作情况（如科普报告、咨询服务等）

担任水利部人才资源开发中心咨询专家、中国水利学会人力资源和社会保障专业委员会咨询专家、江苏省工程师学会咨询专家，《BMC Psychology》《Systems》《Behavioral Sciences》《经济与管理研究》《首经贸大学学报》和《水利经济》等国内外期刊审稿专家、全国研究生教育评估监测专家等。

## 十、思想政治、师德师风表现考核意见

自我评价	主要内容		是/否
	1	是否有违反《新时代高校教师职业行为十项准则》的行为	否
	2	是否符合本次推选工作对本人思想政治和师德师风的要求	是
	3	任现职以来年度考核结果是否均为合格及以上等级	是
<p style="text-align: center;">本人承诺上述情况属实。签名：_____年 月 日</p>			
所在党支部意见	<p>经党支部考察与评议，该同志的思想政治和师德师风情况：</p> <p><input type="checkbox"/> 符合本项工作要求，未发现存在问题。</p> <p><input type="checkbox"/> 不符合本项工作要求，发现存在_____方面问题，受到_____处理/处分。</p> <p>其他需要说明的情况：_____</p> <p style="text-align: right;">_____</p> <p style="text-align: right;">党支部书记签字：_____年 月 日</p>		
所在二级党组织意见	<p>经个人自评、所在党支部考察与评议，以及本单位党组织调查审核，该同志的思想政治和师德师风情况：</p> <p><input type="checkbox"/> 符合本项工作要求，未发现存在问题。</p> <p><input type="checkbox"/> 不符合本项工作要求，发现存在_____方面问题，受到_____处理/处分。</p> <p>其他需要说明的情况：_____</p> <p style="text-align: right;">_____</p> <p>院长(系主任)签字：_____ 党委（总支）书记签字：_____</p> <p style="text-align: right;">单位（党组织公章）_____年 月 日</p>		

十一、考核意见

任 现 职 历 年 来 年 度 考 核 情 况（限填5年）			
考核部门	考核年度	考核等级	备注
河海大学	2020	合格及以上	
河海大学	2021	合格及以上	
河海大学	2022	合格及以上	
河海大学	2023	合格及以上	
河海大学	2024	合格及以上	
任 现 职 以 来 聘 期 考 核 情 况（限填最近2个聘期）			
考核部门	聘期（起止年月）	考核等级	备注
	2017-01 2019-12	优秀	
	2020-01 2022-12	通过评优	
<div>学院（单位）岗位聘用委员会主任签字：</div> <div>（公章）</div> <div>年    月    日</div>			

十二、学院（单位）岗位评议工作组意见

（明确申报人员是否符合基本任职条件；对申报人员任现职以来履行岗位职责情况，教学、科研、管理能力等进行评议，形成推荐意见）

评议工作组组长签字：

（公章）                      年            月            日

总人数	表      决      结      果						备      注
	同意 人数		不同意 人    数		弃权 人数		

十三、学院（单位）岗位聘用委员会意见

推荐岗位： \_\_\_\_\_

学院（单位）岗位聘用  
委员会主任签字： \_\_\_\_\_

（公章）                      年            月            日

总人数	参加人数	表      决      结      果						备      注
		同意 人数		不同意 人数		弃权 人数		

十四、学校教师岗位评议工作组意见

<div>评聘工作组组长签字：</div> <div>（公章）          年      月      日</div>							
总人数	表      决      结      果						备      注
	同意 人数		不同意 人    数		弃权 人数		

十五、学校聘用委员会意见

<div>学校聘用委员会主任签字：</div> <div>（公章）          年      月      日</div>
--