



河海大学
HOHAI UNIVERSITY

2023年专业技术职务评聘答辩

申报系列：教学科研型

申报学科：工商管理

申报职称：副教授

汇报人：陈龙

2023年5月18日星期四

一、本人概况

二、立德树人成效

三、科学研究和社会服务情况

四、代表性成果及其贡献

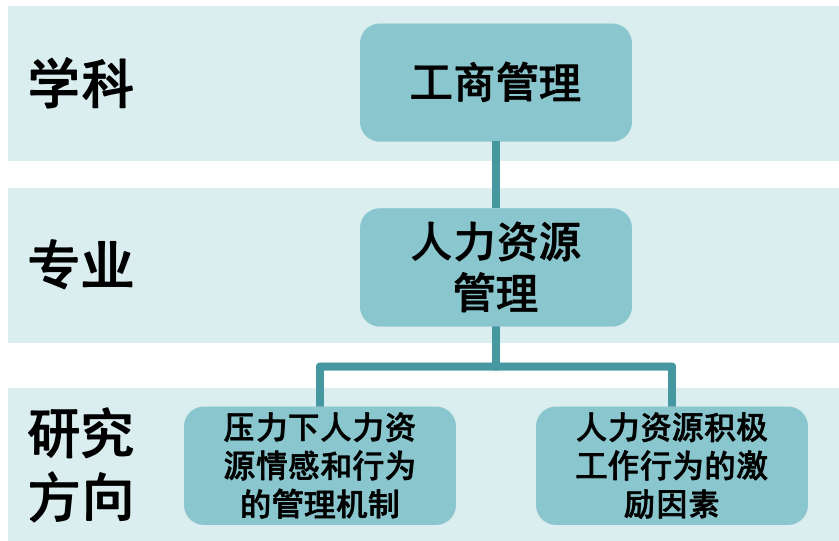
五、竞聘成功后的工作设想



一、本人概况

1. 所在学科及研究方向

2. 教育背景



2008-2012 本科

2012-2014 硕士

2014-2019 博士



UNIVERSITY OF LEEDS

2017-2018 联合培养



HHBS
河海大学商学院
BUSINESS SCHOOL OF HOHAI UNIVERSITY

本人，34岁，管理学博士，本硕博均毕业于哈尔滨工业大学，曾在利兹大学联合培养一年，2020年入选江苏省“双创博士”，现为商学院管理学与人力资源系讲师，主要研究方向是压力下人力资源情感和行为的管理机制和人力资源积极工作行为的激励因素。

一、本人概况

二、立德树人成效

三、科学研究和社会服务情况

四、代表性成果及其贡献

五、竞聘成功后的工作设想

- 1. 思想道德
- 2. 课堂教学
- 3. 指导学生



二、立德树人成效

1. 思想道德

始终不忘拥党爱国和乐教奉献的初心，
坚持师德师风建设和红色精神的学习。





二、立德树人成效

2. 课堂教学

任现职以来，上课15门次，共304课时，参与战略人力资源管理混合式课程的建设，为“慕课西行”同步课堂提供了线上资源的支持。

学年	课程名称	学时
2019-2020	战略人力资源管理，人力资源管理案例研究，组织中的人	66
2020-2021	战略人力资源管理，人力资源管理，人力资源与组织管理	98
2021-2022	战略人力资源管理，人力资源与组织管理，组织中的人，组织的奥秘	70
2022-2023	人力资源管理，战略人力资源管理，组织中的人，组织的奥秘	70



< 战略人力资源管理 >



学分 2.0 学时 29.0

唐震、邓玉林、李卉、陈龙、敬敏、王...

累计运行 3 学期

2023春夏

本学期选课
76 人
累计 187 人

本学期选课学校
5 所
累计 62 所

本学期互动
54 次
累计 442 次

以上统计包含全国共享 + 被外校引入校内SPOC + 社会公众数据，每日更新1次

在线教程

课程安排

课程信息



二、立德树人成效

3. 指导学生

担任2020人力1班班导师；共指导7位本科生(包括1名本科留学生)顺利完成毕业设计；指导学生参加学科竞赛5次，并多次获得“优秀指导教师”的荣誉。



一、本人概况

二、立德树人成效

三、科学研究和社会服务情况

四、代表性成果及其贡献

五、竞聘成功后的工作设想

- 1. 学术研究
- 2. 学科建设
- 3. 社会服务



三、科学研究和社会服务情况

1. 学术研究

围绕企业人力资源的工作压力管理，员工积极情感和工作行为的激励因素等方向，主持相关科研项目4项，以河海大学为第一单位，本人为第一作者共发表SSCI论文10篇。

序号	项目类别	项目名称	备注
1	横项	数字化产业高绩效薪酬系统设计方案研究咨询服务	合同经费25万元
2	纵二类（江苏高校哲学社会科学研究一般项目	工作负荷情境下领导安全行为的涓滴效应研究	2022SJYB0025
3	业务费	工作压力对工作繁荣的影响及作用机制研究：基于自我符合模型的视角	经费6万元
4	业务费	领导帮助行为对员工工作繁荣的影响及作用机制	经费3万元





三、科学研究和社会服务情况

1. 学术研究

围绕企业人力资源的工作压力管理，员工积极情感和工作行为的激励因素等方向，主持相关科研项目4项，以河海大学为第一单位，本人为第一作者共发表SSCI论文10篇。

序号	论文短标题	期刊名称	本人排名	检索类型
1	Interrupting up-down crossover	Journal of Managerial Psychology	1	SSCI(ABS3星)
2	Overload on job crafting	Personnel Review	1	SSCI(ABS2星)
3	Cognition and climate change belief	Journal of Environmental Psychology	1	SSCI(中信所2区)
4	Emotional resistance to change and voice	Current Psychology	1	SSCI
5	Support and safety compliance	International Journal of Occupational Safety and Ergonomics	1	SSCI
6	Negative affect and voice	Current Psychology	1	SSCI



2. 学科建设

参与人力资源管理国家一流本科专业建设点申请（2021年公示通过）。所参与的战略人力资源管理线上线下混合式课程的建设可以助益一流本科专业的建设。

教育部办公厅

教高厅函〔2021〕7号

**教育部办公厅关于公布 2020 年度国家级和
省级一流本科专业建设点名单的通知**

各省、自治区、直辖市教育厅(教委)、新疆生产建设兵团教育局,有关部门(单位)教育司(局),部属各高等学校、部属各
属各高等学校:

根据《教育部办公厅关于实施一流本科专业建设“双万计划”的通知》(教高厅函〔2019〕18号),我校组织开展了2020年国家级和省级一流本科专业建设点申报工作。经各高校网上申报、高校主管部门审核、教育部高等学校教学指导委员会评议、投票推荐,我校认定了3977个国家级一流本科专业建设点,其中中央直属1387个,地方所属2590个。同时,经各省级教育行政部门审核、推荐,确定了4448个省级一流本科专业建设点。现将名单予以公布(见附件1、2)。请各地各高校继续加强专业建设,不断提高人才培养质量。



河海大学11个专业入选2020年度国家一流本科专业建设点


人民资讯
 2021-03-02 11:28 | 人民科技官方账号
 关注

近日，教育部公布了2020年国家级和省级一流本科专业建设点名单，河海大学11个专业入选国家级一流本科专业建设点（中央赛道），3个专业入选省级一流本科专业建设点。截至目前，学校已有24个专业入选国家级一流本科专业建设点（中央赛道）。

本轮入选国家级一流本科专业建设点的11个专业分别是：水务工程、地理信息科学、交通工程、环境科学、能源与动力工程、工程力学、材料科学与工程、海洋科学、会计学、**人力资源管理**、劳动与社会保障。入选省级一流本科专业建设点的3个专业分别是：自动化、机械工程、社会学。

开展一流本科专业建设点评选是教育部实施一流本科专业建设“双万计划”的重要内容,是推动高校提升人才培养能力的重要举措。教育部一流本科专业建设“双万计划”2019年启动,面向各类高校、全部专业分“赛道”建设,目前已评选出两批次,共8031个国家级一流本科专业建设点,其中中央赛道3078个、地方赛道4953个。

(通讯员：河海大学孙鑫)

3. 社会服务

任现职以来，在国际期刊及会议上审稿共计18次。
担任河海大学人力资源研究所副所长。

11/18

一、本人概况

二、立德树人成效

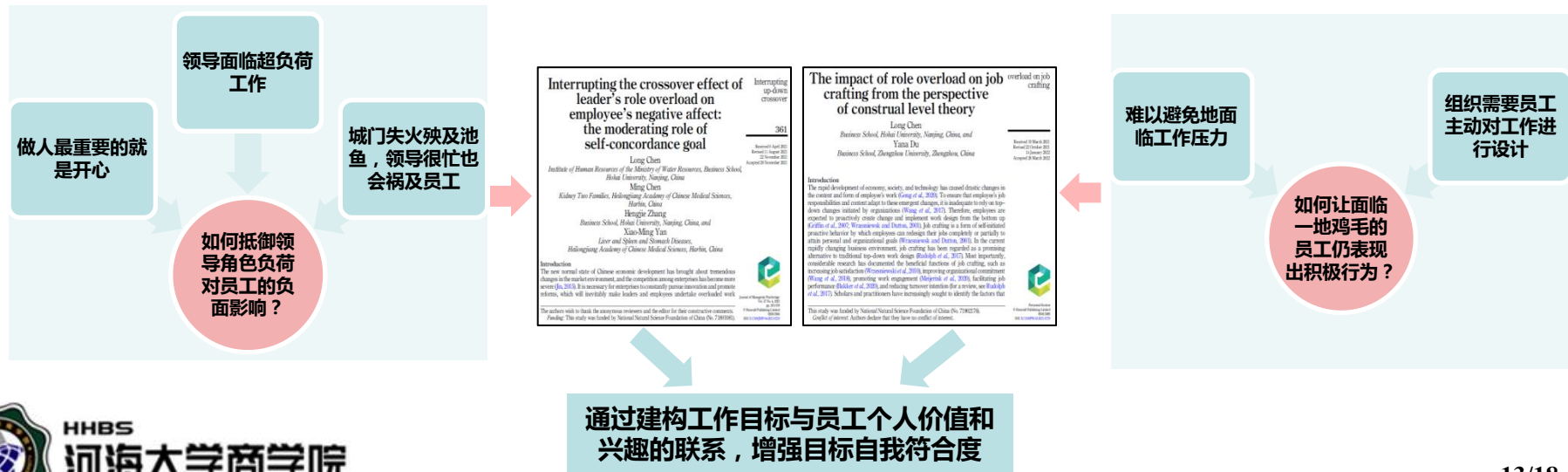
三、科学研究和社会服务情况

四、代表性成果及其贡献

五、竞聘成功后的工作设想

四、代表性成果及其贡献

1. 通过探究目标自我符合度的调节作用，揭示了其在控制企业人力资源工作压力中的积极作用。相关成果发表在了本学科具有影响力的期刊中(ABS 3星和2星)，得到了同行的认可。



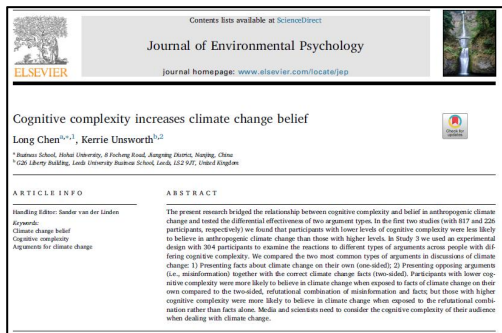
四、代表性成果及其贡献

2. 发现了认知复杂度提升环境变化信念的边界条件，研究结果有助于提供改善企业人力资源亲环境行为的信息呈现策略。研究成果发表在了A类高质量期刊中，并在利兹大学商学院进行了宣传。

实现中国式现代化要求人与自然和谐共生

为提升环保行为，首先需要让员工相信“环境变化是由人类活动造成的”

如何提高环境变化的信念呢？



提高认知复杂度

向认知复杂度低的个体呈现“环境变化是由人类活动造成的”单方面支持的媒体信息

向认知复杂度高的个体呈现与“环境变化是否由人类活动造成”相关的多边媒体信息

一、本人概况

二、立德树人成效

三、科学研究和社会服务情况

四、代表性成果及其贡献

五、竞聘成功后的工作设想

- 1. 立德树人
- 2. 学科建设
- 3. 科学研究
- 4. 社会服务



五、竞聘成功后的工作设想

1. 在拥党爱国和乐教奉献的同时，持续加强师德师风的建设和学习
2. 积极参与学科和本科专业的建设
 - 协助完成战略人力资源管理金课的建设任务；
 - 指导学生冲击国家级或省级学科竞赛奖项；
 - 发表对学科和专业发展有贡献的学术论文，持续申请国家级和省部级科研项目；
 - 拟申请开设《VBA程序设计在人力资源管理中的应用》课程，激发学生编程思维。



五、竞聘成功后的工作设想

3. 坚持以问题为导向，做有助于学科发展的科学研究

- 企业人力资源绿色行为的人际影响；
- 压力情境下水利行业人力资源积极工作行为的激励机制；
- 压力情境下红色教导行为的影响因素和结果研究；
- 在研究方法方面，结合脑电和眼动仪开展实验研究，助推学院实验平台的建设。

4. 努力推动科研成果转化，产生社会价值。



河海大学
HOHAI UNIVERSITY

欢迎批评、指导！
谢谢！