人力资源管理 专业本科培养方案

**学科门类： 管理学 专业大类： 工商管理类 专业名称： 人力资源管理**

**专业代码： 120206 学 制： 四年 授予学位： 管理学学士**

**一、培养目标**

致力于培养具有深厚的人文素养、扎实的知识基础、优良的创新能力、宽广的国际视野的人力资源管理专业高级专门人才。学生毕业后5年左右，具有高尚的企业职业道德和社会责任感，能够在各类企业、事业单位和政府部门胜任管理活动中[人力资源规划](http://baike.baidu.com/subview/300417/5118078.htm" \t "_blank)、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、员工关系管理等模块的人力资源管理工作，具备人力资源管理师或与之相当的专业技术能力；能够通过继续教育或其他终身学习渠道增加知识和提升能力，为各类组织的管理事业服务。

**二、毕业要求**

本专业学生主要学习人力资源管理领域的基本知识和基础理论，接受人力资源管理实践和研究方面的基本训练，掌握从事人力资源管理实际工作的基本能力，初步具备进行人力资源管理研究的潜力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1.管理知识：能够将社会科学、企业管理和人力资源管理专业知识用于解决各类组织的人力资源问题。

2.问题分析：能够应用社会科学、企业管理和人力资源管理的基本原理，识别、分析各类组织的人力资源问题，并寻求问题背后的引发原因。

3.设计/开发解决方案：能够设计针对企业管理活动中涉及的人力资源管理问题的解决方案，制定满足特定需求的人力资源管理各模块以及完整体系的方案，并能够在制定环节中体现创新意识，考虑社会、安全、法律、文化等因素。

4.研究：能够基于科学原理并采用科学方法对复杂管理问题进行研究，包括设计调查方案、分析与解释数据、并通过分析综合得到合理有效的结论。

5.运用信息与管理工具与系统：能够针对企业管理中的人力资源管理问题，开发、选择与使用恰当的技术、资源、现代管理和信息技术系统与工具，包括对人力资源管理问题的预测与模拟，并能够理解其局限性。

6.人力资源与社会：能够基于人力资源管理相关背景知识进行合理分析，评价各类组织人力资源管理政策、方案、制度对社会、健康、安全、法律以及文化的影响，并理解应承担的责任。

7.环境和发展：能够理解和评价人力资源管理实践对环境、社会发展的影响。

8.职业规范：具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在人力资源管理实践中理解并遵守职业道德和规范，履行责任。

9.个人和团队：能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色。

10.沟通：能够就复杂人力资源管理问题与上下级、业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括撰写报告和设计文稿、陈述发言、清晰表达或回应指令。并具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通和交流。

11.组织管理：理解并掌握管理原理与经济决策方法，并能在组织管理环境中应用。

12.终身学习：具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

**三、主干学科**

管理学、人力资源管理、管理沟通

**四、主要理论课程**

管理学、管理沟通、组织行为学、人力资源管理、微观经济学、宏观经济学、会计学、财务管理、市场营销、信息管理、统计学、战略管理、社会研究方法、工作分析、招聘与测评、人力资源培训与开发、绩效管理、薪酬管理、员工关系管理、职业生涯管理、企业文化与企业伦理

**其中，专业核心课程：**人力资源管理 、组织行为学、社会研究方法 、战略管理等

**双语课程：**组织发展、服务管理

**研讨课程（含新生研讨课）：**组织中的人、创新与创业研讨、职业生涯管理

**创新创业课：**创业基础、创新与创业研讨

**五、主要实践课程**

开设绩效管理课程设计、薪酬管理课程设计、人力资源法务、文献阅读和分析、毕业实习和毕业论文/设计等实践课程。

**六、专业特色**

本专业以“培育复合型高素质人才”为目标，按照宽口径、厚基础的知识结构定位培养学生。课程设置紧紧抓住企业现实需要，突出中国文化情景所需专业技能的特色。就业方向充分考虑学校专业特色和区域特色。

**七、课程框架及学分要求**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程体系** | | | | | **课程性质** | **学分** | **比例（%）** |
| 理  论  课  程 | 通识课程 | 公共必修课 | | | 必修 | 25 | 15.1 |
| 通识选修课 | 自然科学类 | | 选修 | 8 | 4.8 |
| 人文社科类 | |
| 经管法类 | |
| 体艺医类 | |
| 平台课程 | 学科平台课 | | | 必修 | 27 | 16.3 |
| 专业课程 | 专业基础课 | | | 必修 | 21 | 12.7 |
| 专业主干课 | | | 26 | 15.7 |
| 个性课程 | 专业提升课  （含学术研究、综合应用〕模块） | | | 选修 | 22 | 13.3 |
| 专业拓展课 | | 专业外选修课 | 6 | 3.6 |
| 国际交流学习 |
| 辅修专业、二学位 |
| 实践课程 | | | | | 必修 | 31 | 18.7 |
| 总学分（不含素质拓展学分） | | | | | | 166 | |
| 素  质  拓  展 | | 寒暑期社会实践类 | | | | 共10学分，详见《河海大学素质拓展学分实施及认定办法  （修订）》 | |
| 志愿服务类 | | | |
| 课外活动参与类 | | | |
| 社会工作、荣誉与技能培训类 | | | |
| 竞赛成果类 | | | |

**八、毕业条件**

修完人才培养方案中要求的通识课程、平台课程、专业课程、个性课程及实践课程，成绩合格，且各部分所得学分均不少于相应规定学分数，累计获得不少于166学分，同时素质拓展学分获得不少于10学分方可毕业；符合河海大学学位授予条件者，可申请授予学士学位。

**九、教学计划**

人力资源专业指导性教学计划（理论教学）

人力资源专业指导性教学计划（实践教学）

人力资源专业辅修教学计划

人力资源专业学程安排表

**人力资源管理 专业指导性教学计划（理论教学）**

（一）通识课程（共33学分）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程**  **类别** | **课程**  **性质** | **课程号** | **课程名称** | **学分** | **开课**  **学期** |
| 公  共  必  修  课 | 必修 | 0701040 | 思想道德修养与法律基础  Ideological and Moral Cultivation & Legal Basis | 2 | 一 |
| 0701007 | 中国近现代史纲要  Modern and Contemporary Chinese History | 2 | 二 |
| 0701009 | 马克思主义基本原理概论  Basic Principle of Marxism | 2.5 | 四 |
| 0701042 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论  Mao Zedong Thought and Socialist Theoretical System with Chinese Characteristics | 2.5 | 五 |
| 0702100 | 形势与政策  Current Situation and Policy | 1 | 六 |
| 1520101 | 大学英语I  Foreign LanguagesⅠ（College English I） | 3 | 一 |
| 1520102 | 大学英语II  Foreign LanguagesⅡ（College English II） | 3 | 二 |
| 1520103 | 大学英语Ⅲ  Foreign Languages Ⅲ（College English III） | 3 | 三 |
| 2001005 | 军事理论（含课内实践）  Military Theory | 2 | 一 |
| 1101001 | 体育I  Physical Education I | 1 | 一 |
| 1101002 | 体育II  Physical Education II | 1 | 二 |
| 1101003 | 体育Ⅲ  Physical Education Ⅲ | 1 | 三 |
| 1101004 | 体育IV  Physical Education IV | 1 | 四 |
| 通  识  选  修  课 | 选修 |  | 自然科学类  Natural Science | 8 | 3-8学期自选 |
|  | 人文社科类  Humanities and Social Science |
|  | 经管法类  Economy, Management and Law |
|  | 体艺医类  Sports, Art and Medicine |
| 合计 | | | | 33 | |

**注：**大学英语针对不同层次的学生进行分级教学、小班化教学；已通过英语四级的学生，可继续修读大学英语，也可选修拓展英语课程，直至修满9学分。

（二）平台课程（共27学分）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程**  **类别** | **课程**  **性质** | **课程号** | **课程名称** | **学分** | **开课**  **学期** |
| 学  科  平  台  课 | 必修 | 1001128 | 高等数学CI  Calculus CI | 5 | 一 |
| 1001129 | 高等数学CII  Calculus CII | 6 | 二 |
| 1001108 | 线性代数  Linnear Algebra | 2 | 二 |
| 1001147 | 概率论与数理统计C  Probability & Statistics C | 3 | 三 |
| 0803002 | 管理学  Management | 3 | 一 |
| 0810031 | 微观经济学  Microeconomics | 3 | 二 |
| 0810032 | 宏观经济学  Macroeconomics | 3 | 三 |
| 0800013 | 创业基础  Entrepreneurship | 2 | 四 |
| 合计 | | | | 27 | |

（三）专业课程（共47学分）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程**  **类别** | **课程**  **性质** | **课程号** | **课程名称** | **学分** | **开课**  **学期** |
| 专  业  基  础  课 | 必修 | 0805040 | 组织中的人（新生研讨课）  People in Organization(Freshman Seminar) | 1 | 一 |
| 0803005 | 管理沟通  Management Communication | 2 | 二 |
| 0806031 | 会计学  Account | 2 | 二 |
| 0805001 | 组织行为学  Organizational Behavior | 3 | 三 |
| 0810008 | 市场营销  Marketing | 2 | 三 |
| 0802004 | 财务管理  Financial Management | 2 | 三 |
| 0804057 | 信息管理  Information Management | 2 | 三 |
| 0806002 | 统计学  Statistics | 3 | 三 |
| 0805003 | 人力资源管理  Human Resource Management | 2 | 四 |
| 0803003 | 战略管理  Strategic Management | 2 | 四 |
| 合计 | | | | 21 | |
| 专  业  主  干  课 | 必修 | 0805041 | 社会研究方法  Social research methods | 2 | 四 |
| 0802038 | 薪酬管理  Compensation Management | 2 | 五 |
| 0803080 | 员工关系管理  Employee Relationship Management | 3 | 五 |
| 0805012 | 社会心理学  Social Psychology | 2 | 五 |
| 0805048 | 招聘与测评  Recruitment and Evaluation | 3 | 五 |
| 0805017 | 工作分析  Job Analysis | 2 | 五 |
| 0805042 | 企业文化与企业伦理  Corporate Culture and Business Ethics | 2 | 五 |
| 0810071 | 职业生涯管理  Career Management | 2 | 六 |
| 0806026 | 组织理论与设计  Theory and Design of Organizations | 2 | 六 |
| 0803068 | 领导学  Leadership | 2 | 六 |
| 0803067 | 绩效管理  Performance Management | 2 | 六 |
| 0805043 | 创新与创业研讨  Discussion on Novation and Entrepreneurship | 2 | 六 |
| 合计 | | | | 26 | |

（四）个性课程（最低应选26学分）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程**  **类别** | **课程**  **性质** | **课程号** | **课程名称** | **学分** | | **开课**  **学期** | **最低**  **应选**  **学分** |
| 专  业  提  升  课 | 选  修 | 学术研究型 | | | | | 22 |
| 0805004 | 劳动经济学  Labor Economics | 2 | | 四 |
| 0810086 | 运筹学  Operations Research | 2 | | 四 |
| 0801003 | 知识产权  Intellectual Property | 2 | | 四 |
| 0806025 | 管理会计  Management Accounting | 2 | | 四 |
| 0803064 | 组织发展  Organization Development | 2 | | 六 |
| 0810048 | 博弈论基础  Introduction to Game Theory | 2 | | 六 |
| 0805008 | 社会保障学  Social Insurance | 2 | | 六 |
| 0805038 | 战略人力资源管理  Strategic Human Resource Management | 2 | | 六 |
| 0805044 | 管理咨询理论与方法  Theory and method of management consulting | 2 | | 七 |
| 0803026 | 企业竞争分析  Enterprise Competitve Analysis | 2 | | 七 |
| 综合应用型 | | | | |
| 0803108 | 服务管理  Service Management | 2 | | 四 |
| 0801031 | 国际商务  International Business | 2 | | 四 |
| 0801045 | 证券投资分析  Securities Analysis | 2 | | 四 |
| 0807022 | 商事法律  Business Law | 2 | | 六 |
| 0805036 | 人力资源培训与开发  Human Resource Training and Development | 2 | | 六 |
| 0805037 | 公共关系学  Public Relations | 2 | | 六 |
| 0803065 | 公司治理  Corporate Governance | 2 | | 六 |
| 0808047 | 运营管理  Operations Management | 2 | | 七 |
| 0808084 | 电子商务  Electronic Commerce | 2 | | 七 |
| 0805031 | 人力资源管理案例研究  Case Study of Human Resource Management | 2 | | 七 |
| 0805046 | 商务策划  Business planning | 2 | | 七 |
| 专  业  拓  展  课 | 选  修 | 专业外选修课 | | | | | 6 |
| 国际交流学习 | | | | |
| 辅修/二学位（详见所修专业的辅修/二学位教学计划） | | | | |
| 合计 | | | | | 28 | | |

**人力资源管理 专业指导性教学计划（实践教学）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **课程**  **性质** | **课程号** | **课程名称** | **学分** | **开课**  **学期** |
| 必修 | 0701041 | 思想道德修养与法律基础实践  Practice for Ideological and Moral Cultivation & Legal Basis | 1 | 一 |
| 0701008 | 中国近现代史纲要实践  Practice for Modern and Contemporary Chinese History | 1 | 二 |
| 0701021 | 马克思主义基本原理概论实践  Practice for Basic Principle of Marxism | 1.5 | 四 |
| 0701043 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论实践  Practice for Mao Zedong Thought and Socialist Theoretical System with Chinese Characteristics | 1.5 | 五 |
| 0702055 | 形势与政策实践  Practice for Current Situation and Policy | 1 | 六 |
| 2001001 | 军事训练  Military Practice | 2 | 一 |
| 0805049 | 招聘与测评课程设计  Course Project: Recruitment and Evaluation | 1.5 | 五 |
| 0805050 | 薪酬管理课程设计  Course Project: Compensation Management | 1.5 | 五 |
| 0805051 | 绩效管理课程设计  Course Project: Performance Management | 1.5 | 六 |
| 0805047 | 人力资源法务  Human Resource legal | 1 | 六 |
| 0800009 | 文献阅读与分析  Literature Reading and Analysis | 1.5 | 七 |
| 0800001 | 毕业实习  Graduation Practice | 4 | 八 |
| 0800005 | 毕业设计（论文）  Dissertation | 12 | 七/八 |
| 合计 | | | 31 | |

注：

1. 实验：20学时计1学分；
2. 课程设计、实习、毕业论文/设计：1周计1学分。

**人力资源管理专业辅修教学计划**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程号 | 课程名称 | 学分 | 开课  学期 |
| 0803002 | 管理学  Management | 3 | 二 |
| 0806031 | 会计学  Account | 2 | 二 |
| 0802004 | 财务管理  Financial Management | 2 | 三 |
| 0803003 | 战略管理  Strategic Management | 2 | 四 |
| 0805002 | 组织行为学  Organizational Behavior | 3 | 四 |
| 0805003 | 人力资源管理  Human Resource Management | 3 | 四 |
| 0805030 | 人力资源测评  Human Resource Evaluation | 2 | 四 |
| 0803067 | 绩效管理  Performance Management | 2 | 五 |
| 0802038 | 薪酬管理  Compensation Management | 2 | 五 |
| 0805036 | 人力资源培训与开发  Human Resource Training and Development | 2 | 六 |
| 0805038 | 战略人力资源管理  Strategic Human Resource Management | 2 | 六 |
| 0805032 | 招聘与录用  Recruitment and Employment | 2 | 五 |
| 0810071 | 职业生涯管理  Career Management | 2 | 六 |
| 合计 | | 29 | |

**人力资源管理专业学程安排表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **学期** | | **课程号** | **课程名称** | **学分** | **课内学时** | | | | **课**  **外**  **学**  **时** | **课程类别** |
| **授课** | **实验** | **实**  **践** | **上机** |
| 第一学年 | 第一学期 | 0701040 | 思想道德修养与法律基础 | 2 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1520101 | 大学英语I | 3 | 48 |  |  |  | 16 | 公共必修课 |
| 2001005 | 军事理论（含课内实践） | 2 | 16 |  | 16 |  |  | 公共必修课 |
| 1101001 | 体育I | 1 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1001128 | 高等数学CI | 5 | 80 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0805040 | 组织中的人（新生研讨课） | 1 | 16 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0803002 | 管理学 | 3 | 48 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0701041 | 思想道德修养与法律基础实践 | 1 |  |  | 8 |  | 8 | 实践课程 |
| 2001001 | 军事训练 | 2 |  |  | 2周 |  |  | 实践课程 |
| 最低修读学分 | | | | 20 | | | | |
| 第二学期 | 0701007 | 中国近现代史纲要 | 2 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1520102 | 大学英语II | 3 | 48 |  |  |  | 16 | 公共必修课 |
| 1101002 | 体育Ⅱ | 1 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1001129 | 高等数学CII | 6 | 96 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 1001108 | 线性代数 | 2 | 32 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0810031 | 微观经济学 | 3 | 48 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0806031 | 会计学 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0803005 | 管理沟通 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0701008 | 中国近现代史纲要实践 | 1 |  |  | 8 |  | 8 | 实践课程 |
| 最低修读学分 | | | | 22 | | | | |
| 第二学年 | 第三学期 | 1520103 | 大学英语Ⅲ | 3 | 48 |  |  |  | 16 | 公共必修课 |
| 1101003 | 体育Ⅲ | 1 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1001149 | 概率论与数理统计C | 3 | 48 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0805001 | 组织行为学 | 3 | 48 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0810032 | 宏观经济学 | 3 | 48 |  |  |  |  | 学科平台课 |
| 0810008 | 市场营销 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0802004 | 财务管理 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0806002 | 统计学 | 3 | 48 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0804057 | 信息管理 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 21 | | | | |
| 第四学期 | 0701009 | 马克思主义基本原理概论 | 2.5 | 40 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 1101004 | 体育IV | 1 | 32 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 0800013 | 创业基础 | 2 | 16 | 16 |  |  |  | 学科平台课 |
| 0805003 | 人力资源管理 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0803003 | 战略管理 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业基础课 |
| 0805041 | 社会研究方法 | 2 | 24 |  | 8 |  |  | 专业主干课 |
| 0701021 | 马克思主义基本原理概论实践 | 1.5 |  |  | 12 |  | 12 | 实践课程 |
| 0805004 | 劳动经济学 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业提升课  （至少选10学分） |
| 0806025 | 管理会计 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0801003 | 知识产权 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0801031 | 国际商务 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0803108 | 服务管理 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0801045 | 证券投资分析 | 2 | 24 |  | 8 |  |  |
| 0810086 | 运筹学 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 13+10=23 | | | | |
| 第三学年 | 第五学期 | 0701042 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 | 2.5 | 40 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 0805012 | 社会心理学 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业主干课 |
| 0805017 | 工作分析 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业主干课 |
| 0805048 | 招聘与测评 | 3 | 32 |  | 16 |  |  | 专业主干课 |
| 0803080 | 员工关系管理 | 3 | 32 |  | 16 |  |  | 专业主干课 |
| 0802038 | 薪酬管理 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业主干课 |
| 0805042 | 企业文化与企业伦理 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业主干课 |
| 0701043 | 毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论实践 | 1.5 |  |  | 12 |  | 12 | 实践课程 |
| 0805049 | 招聘与测评课程设计 | 1.5 |  |  | 1.5周 |  |  | 实践课程 |
| 0805050 | 薪酬管理课程设计 | 1.5 |  |  | 1.5周 |  |  | 实践课程 |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 21 | | | | |
| 第六学期 | 0702100 | 形势与政策 | 1 | 16 |  |  |  |  | 公共必修课 |
| 0803067 | 绩效管理 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业主干课 |
| 0806026 | 组织理论与设计 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业主干课 |
| 0810071 | 职业生涯管理 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业主干课 |
| 0805043 | 创新与创业研讨 | 2 | 16 |  | 16 |  |  | 专业主干课 |
| 0803068 | 领导学 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业主干课 |
| 0803064 | 组织发展 | 2 | 28 |  | 4 |  |  | 专业提升课  （至少选6学分） |
| 0805038 | 战略人力资源管理 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0805008 | 社会保障学 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0805036 | 人力资源培训与开发 | 2 | 28 |  | 4 |  |  |
| 0805037 | 公共关系学 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0807022 | 商事法律 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0810048 | 博弈论基础 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0803065 | 公司治理 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0805047 | 人力资源法务 | 1 |  |  | 1周 |  |  | 实践课程 |
| 0805051 | 绩效管理课程设计 | 1.5 |  |  | 1.5周 |  |  | 实践课程 |
| 0702055 | 形势与政策实践 | 1 |  |  | 8 |  | 8 | 实践课程 |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 14.5+6=20.5 | | | | |
| 第四学年 | 第七学期 | 0808084 | 电子商务 | 2 | 32 |  |  |  |  | 专业提升课  （至少选6学分） |
| 0805044 | 管理咨询理论与方法 | 2 | 16 |  | 16 |  |  |
| 0805046 | 商务策划 | 2 | 16 |  | 16 |  |  |
| 0808047 | 运营管理 | 2 | 32 |  |  |  |  |
| 0805031 | 人力资源管理案例研究 | 2 | 16 |  | 16 |  |  |
| 0803026 | 企业竞争分析 | 2 | 26 |  | 6 |  |  |
| 0800009 | 文献阅读与分析 | 1.5 |  |  | 1.5周 |  |  | 实践课程 |
| 0800005 | 毕业论文 | 4 |  |  | 4周 |  |  | 实践课程 |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 5.5+6=11.5 | | | | |
| 第八学期 | 0800001 | 毕业实习 | 4 |  |  | 4周 |  |  | 实践课程 |
| 0800005 | 毕业设计（论文） | 8 |  |  | 8周 |  |  | 实践课程 |
| 最低修读学分（不含通识选修课与专业拓展课） | | | | 12 | | | | |
| 3-8学期内不固定 | | 通识选修课 | | | | 8 | | | | |
| 专业拓展课（含专业外选修课、国际交流、辅修/二学位） | | | | 6 | | | | |
| 最低修读总学分 | | | | | | 166 | | | | |

提醒：学生可根据自身兴趣在第3—8学期任意一学期内修读通识选修课和专业拓展课。